

## **Методичні рекомендації, вимоги щодо виконання та оформлення практичних робіт з дисципліни «Основи правознавства» (Правознавство)**

**Мета:** Закріплення теоретичних знань та набуття практичних навичок у вирішенні практичних ситуаційних завдань. Студент повинен відповісти на запитання до задачі з посиланням на законодавчі акти (п...ст...ГКУ), умови задач потребують комплексної відповіді, на визначені запитання, це дасть можливість правильно кваліфікувати фактичні обставини з юридичної сторони.

**Після виконання практичної роботи студент повинен знати:** у яких випадках, якими законодавчими актами регулюються ці правовідносини.

**Вміти:** логічно мислити, при вирішенні задач студент повинен вміти користуватися законодавством, що регулює відповідні галузі матеріального права, а також підзаконними актами.

### ***Література:***

1. Конституція України 1996 р. із змінами та доповненнями
2. Цивільний кодекс України 2003 р. зі змінами та доповненнями
3. Цивільно-процесуальний кодекс України. 2004 р. зі змінами та доповненнями
4. Сімейний кодекс України. 2002 р. зі змінами та доповненнями
5. Кодекс законів про працю. 1971 р. зі змінами та доповненнями
6. Закон України «Про відпустки»
7. Закон України «Про зайнятість населення»
8. Закон України «Про колективні договори і угоди»
9. Г.А.Шпиталенко Основи правознавства: Навч. посібник. К.,2004р.

### ***Інтернет-ресурси:***

[www.rada.gov.ua](http://www.rada.gov.ua) - сайт Верховної Ради України  
<http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/435-15> - Цивільний кодекс України  
<http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/2947-14> - Сімейний кодекс України  
<http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/322-08> - Кодекс законів про працю  
<http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/504/96-%D0%B2%D1%80> - Закон України «Про відпустки»  
<http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/5067-17> - Закон України «Про зайнятість населення»  
<http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/3356-12> - Закон України «Про колективні договори і угоди»

### **Методичні рекомендації:**

Необхідною умовою успішного проведення практичного заняття є щільна підготовка до нього: вивчення теоретичного матеріалу за допомогою конспекту, додаткової літератури, рекомендованого підручника.

Після засвоєння теоретичного матеріалу необхідно ознайомитись зі змістом задачі, визначитись, які правовідносини виникають у цьому випадку, до якого розділу (книги Цивільного кодексу України) вони відносяться, які права порушенні. З'ясування змісту задачі та її умов, виходячи з яких необхідно дати відповідь на визначені запитання.

Умови задач потребують комплексної відповіді, оскільки з визначенням одного питання виникають ряд інших, пов'язаних з першим, тому на всі питання необхідно давати відповіді. Відповідь повинна бути обґрунтованою, чіткою, повною і мотивованою. Обґрунтування відповіді не повинно обмежуватись механічним посиланням (переписуванням) нормативно – правового акту, необхідно вміти їх тлумачити, робити висновок згідно умовам практичної задачі.

### **Приклади вирішення задач**

*Після смерті громадянина Вітюка Г.Л. залишилося майно на суму 150 000 грн. Про своє бажання отримати це майно заявили 13-річна донька померлого, 82-річна мати та брат померлого (40 років).*

1. Визначте вид спадкування
2. Хто має право на спадок у даному випадку?
3. Визначте долі спадку у гривнях

**Зразок відповіді:** Вид спадкування за законом. У даному випадку спадкоємцями I черги будуть визнані 13-річна донька померлого та 82-річна мати (згідно ст.1261 ЦКУ). Брат померлого громадянина Вітюка Г.Л. є спадкоємцем II черги (1262 ЦКУ) спадщину він не отримує згідно п.2 ст.1258 ЦКУ, тому що є спадкоємці I черги спадкування. Доли спадку: 75 000 грн. отримує 13-річна донька та 75 000 грн. 82-річна мати померлого.

*Робітник столярного цеху Долгий М.Ю. проспав і запізнився на робочу зміну на 3 год 15 хв. Він дав письмове пояснення, що проспав та попросив вибачення в бригадира, проте його звільнили з роботи.*

1. Визначте чи законні підстави для звільнення?

**Зразок відповіді:** У разі достатніх підстав вважати відсутність працівника прогулом без поважних причин (проспав, це не поважних причин), керівник підприємства, приймає рішення про накладення на нього одного з дисциплінарних стягнень, а саме: 1) оголосити догану працівнику; 2) звільнити працівника за пунктом 3 статті 40 КЗпП (якщо до працівника раніше протягом року вже застосовувалися дисциплінарні стягнення за інші порушення трудової дисципліни); або 3) звільнити працівника за пунктом 4 статті 40 КЗпП. (прогулу - відсутність на роботі більше трьох годин протягом робочого дня або цілий день без поважних причин).

Яке дисциплінарне стягнення застосувати вирішує керівник, тому дії адміністрації столярного цеху я вважаю цілком законними.

*15 березня 2018р. директор автотранспортного підприємства видав наказ, яким заборонив бухгалтерії виплачувати слюсарю Сидорову В.М. належну йому заробітну плату і дав розпорядження видавати зарплату його дружині. Такі заходи в наказі були мотивовані тим, що Сидоров В.М. зловживав спиртними напоями, чим ставив себе і свою сім'ю в скрутне матеріальне становище.*

1. Чи правомірний наказ директора?

*Зразок відповіді: Дії директора автотранспортного підприємства я вважаю не правомірними оскільки обмежити особу у дієздатності може лише суд згідно ст.36 ЦКУ.*

**Методичні вказівки:**

1. Варіант визначається порядковим номером Вашого прізвища у журналі успішності.
2. Знайдіть номер вашого варіанта у таблиці, що надається до кожної практичної роботи та визначте задачі на які Ви повинні відповісти.
3. Вкажіть номер вашого варіанта та номер задачі на яку ви відповідаєте.
4. Уважно прочитайте завдання практичної задачі.
5. Визначте, які правовідносини виникли у даному випадку, які норми порушені.
6. Використовуючи законодавчий акт (кодекс), знайдіть необхідну книгу, розділ, главу, статтю та пункт, за допомогою якого Ви зможете дати правильну відповідь на питання задачі.
7. Відповідь повинна мати посилання на законодавчий акт, правильно та чітко мотивована, повною та обґрунтованою.

**Оцінювання відповідей:**

До кожної задачі є запитання від одного до трьох, на які студент повинен дати розгорнуті, повні, мотивовані та логічно послідовні відповіді.

У кожному варіанті 5 задач. За кожну правильну відповідь на задачу студент отримує 1 бал за 5 бальною шкалою оцінювання або 2 бали за 12 бальною школою оцінювання. Якщо є відповіді на 5 задач, але у відповідях відсутня аргументація чи інші недоліки оцінка знижується.